

**WET AANVULLENDE PENSIOENEN.**  
**CONCRETE GEVOLGEN EN OPPORTUNITEITEN VOOR DE**  
**CLIENTELE VAN DE FINANCIËLE PLANNER.**

**Het sociaal luik van de Wet Aanvullende Pensioenen (WAP): een uitdaging !**

Is een individuele pensioentoezegging nog mogelijk onder de WAP ?  
Waarop moet je letten wanneer je het pensioenreglement wil wijzigen ?  
Kan je nog een onderscheid maken tussen de aangeslotenen ?  
Onder welke voorwaarden kan je opting-out doen van een sectorpensioenstelsel ?  
Wat is een sociaal pensioenstelsel ?  
Wat zijn de informatie- en consultatieve verplichtingen onder de WAP ?  
Hoe worden de verworven reserves berekend ?  
Wat zijn de aandachtspunten bij uittreding van een werknemer ?  
Wat is de individuele voortzetting van een pensioenstelsel ?

*An Van Damme*  
*Advocaat*  
*Vennoot Claeys & Engels*  
*lid International Pension and*  
*Employee Benefits Lawyers*  
*Association (IPEBLA)*

*Barbara Heylen*  
*Advocaat*  
*Senior medewerker*

**Het fiscaal luik van de WAP : enkele opmerkelijke aandachtspunten ten gevolge van de verruiming van het personeel én materieel toepassingsgebied .**

Aanvullend pensioenlandschap nu ook toegankelijk voor zelfstandige bedrijfsleiders. .  
Gunstige fiscale behandeling van éénmalige uitkeringen : voor hoe lang nog ?  
Worden ook de pensioenrenten gunstiger behandeld ?  
Werkgeversbijdragen : eindelijk uitdrukkelijk belastingvrijstelling ?  
Introductie van de sociale pensioenplannen mét vrijstelling van de verzekeringstaks.  
De individuele pensioenbelofte maakt plaats voor de individuele pensioentoezegging.  
Werkgeversbijdragen voor individuele pensioentoezegging, aftrekbaar ?  
Aftrek van de premies nu ook mogelijk in het kader van cafetariaplannen en van tak 23 levensverzekeringscontracten én verruiming naar de bedrijfsleiders toe.  
Overdracht van pensioenregelingen belastingvrij ? Wat bij individuele voortzetting ?  
Wat zijn de mogelijkheden in verband met inkomensvervangende toezeggingen ?

*Marc Vandendijk*  
*Vennoot Vandendijk & Partners Advocaten*  
*Fiscaal advocaat*

**Test your benefits : een strategische visie op de toekomst.**

Komt de inhoud en design van de benefits overeen met de bedrijfsdoelstelling van vandaag en morgen ?

- \* Laat de pensioentoezegging van de onderneming een correcte en proactieve planning toe ?
- \* Is de inhoud en toezegging binnen de benefits in de lijn van de business doelstellingen ?
- \* Is het hospitalisatieplan aangepast aan de medische noden en tussenkomsten van vandaag ?

**Hoe evolueert het budget van het benefitspakket ?**

- \* **Hoe schat ik de impact in van een daling van het rendement met 1% ?**
- \* **Welke zijn de beheerskosten en wat is de overeenstemmende dienstverlening ?**
- \* **Welke elementen beïnvloeden de evolutie van het budget ?**

**Communicatie en administratie**

- \* **Welke informatie wordt op een benefit statement vermeld ?**
- \* **Draagt de communicatie bij tot de realisatie van de bedrijfsdoelstellingen ?**
- \* **Welke rol krijgt de Employee Self Service binnen de organisatie ?**

***Dirk Nieubourg.***

***Managing Director F.R.A. Excellence Benefits Architects***